



Beleidsverklaring MVO

Koninklijke Oosterhof Holman Beheer BV bestaat uit: Oosterhof Holman Infra BV, Oosterhof Holman Milieutechniek BV, Oosterhof Holman Beton- en waterbouw BV, Oosterhof Holman Groen BV, Oosterhof Holman Transport BV, OHPEN Ingenieurs BV en Oosterhof Holman Planontwikkeling BV.

Als familiebedrijf ligt onze focus nadrukkelijk op de lange termijn en continuïteit, waarbij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) niet uit onze organisatie is weg te denken. Vanaf de oprichting in 1912 trekken wij onze verantwoordelijkheden breder dan alleen onze bedrijfsactiviteiten. We gaan uit van het voorzorgsprincipe en nemen daarom maatregelen om nadelige gevolgen voor mens en milieu te voorkomen. Duurzaam ondernemen met veiligheid, klantgerichtheid, respect voor traditie en eerlijke en efficiënte communicatie als belangrijke thema's. Vanuit dit vertrekpunt geven wij onze organisatie vorm.

"Wij zijn Koninklijke Oosterhof Holman: de ondernemer met uitmuntende en verfrissende oplossingen voor infrastructurele vraagstukken, waarbij innovatie en traditie samenkomen."

Ons beleid is erop gericht om een verantwoord evenwicht tussen de financiële (profit), sociale (people) en ecologische aspecten (planet) van onze bedrijfsvoering te bereiken. Kortom, we streven ernaar om respectvol om te gaan met de maatschappij, onze mensen en het milieu. Als bedrijf staan wij voor de volgende uitgangspunten.

Koninklijk en financieel gezond

Financiële middelen zijn noodzakelijk voor het continu nastreven van een verbeterende organisatie. We stellen ons tot doel om een financieel gezond en solide bedrijf te blijven, zodat de continuïteit en daarmee de ontwikkeling van onze organisatie en onze medewerkers is gewaarborgd. Wij handelen integer, doen zaken in openheid en eerlijkheid en geloven daarbij in het belang van vertrouwen en professionaliteit.

Innovatief

Wij zijn een vernieuwend bedrijf dat constant op zoek is naar hoe het beter kan. We zorgen voor een goede verbinding met kennisinstellingen en combineren dat met de creativiteit en kennis van onze eigen medewerkers. Daarmee stimuleren we onze organisatie om vernieuwing in onze bedrijfsvoering te brengen, concrete, veilige en milieuvriendelijke oplossingen te bieden aan onze klanten en nieuwe omzet te genereren.

Hoge klanttevredenheid en kwaliteit

De tevredenheid van onze klanten wordt bepaald door de kwaliteit van ons werk en de manier waarop we dit uitvoeren. Onze ruime ervaring gebruiken we om de wensen, behoeften en verwachtingen van onze klanten te vertalen naar passende oplossingen. We maken heldere en controleerbare afspraken met onze opdrachtgevers en handelen eventuele klachten zorgvuldig af. We streven naar langdurige relaties. Onze kwaliteit bewaken we primair zelf. We werken voortdurend aan het verbeteren van onze prestaties op het gebied van kwaliteit, veiligheid en milieuzorg. Wij conformeren ons aan beoordelingen (in- en extern) om onze werkwijze te toetsen en hiervan te leren. Afhankelijk van onze producten en diensten zijn wij in het bezit van diverse certificaten.

Goed werkgeverschap

Wij zijn trots op onze mensen. Zij vormen, zonder daarbij onderscheid te maken, de kern van ons bedrijf. Ons beleid is erop gericht dat zij elke dag met plezier naar hun werk gaan en aan het eind van de dag weer veilig thuis komen. We streven naar optimale arbeidsomstandigheden waarbij we naar ons beste vermogen op dusdanige wijze handelen zodat onze medewerkers én medewerkers van derden niet worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's, discriminatie, intimidatie en geweld. Daarnaast bieden we onze medewerkers mogelijkheden bieden om zich persoonlijk te ontwikkelen en hun talent optimaal te ontplooiën. Een leven-lang-leren zien wij als noodzaak om als mens en organisatie blijvend te ontwikkelen.



Veiligheid en gezondheid

Onze missie 0/0 is het samen creëren van een veilige werkomgeving met een vooruitstrevende veiligheidscultuur wat resulteert in 0 ongevallen en incidenten en 0 schade aan gezondheid. We zien veiligheid als een integraal onderdeel van onze dagelijkse bedrijfsvoering. We hebben hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Wat deze verantwoordelijkheden inhouden is samengevat in de 8 verwachtingen. We (her)kennen de risico's in ons werk en beheersen deze door de juiste maatregelen te nemen en middelen aan te wenden om veilig en gezond te kunnen werken. Heldere communicatie en gerichte voorlichting over relevante veiligheidsthema's vormen hiervoor de basis. We streven ernaar een (veiligheids-)cultuur in onze organisatie te realiseren waarin we naar elkaar luisteren, elkaar stimuleren, corrigeren en helpen om veilig te werken. Veiligheid vergroten we verder doordat we niet alleen zélf aan veiligheid werken, maar dit vragen we ook van de organisaties met wie we samenwerken. Niet voor niets is ons motto "Veiligheid maak je samen!"

Milieu

We streven ernaar het milieu zo min mogelijk te belasten door onze bedrijfsvoering te verduurzamen en het milieubewustzijn van onze mensen te trainen. Dit uit zich in het actief voorkomen en beperken van lucht-, water- en bodemverontreiniging en geluidsoverlast. We werken aan een structurele vermindering van onze CO2 footprint en we zetten ons in voor het hergebruiken van grondstoffen en producten binnen een circulaire economie.

Middels ondertekening verklaart de directie verantwoordelijk te zijn voor de uitvoering, monitoring en sturing van het vastgestelde beleid en zal deze minimaal eens per 3 jaar beoordelen op actualiteit, toepassingsgebied en functionaliteit.

Grijpskerk, 21 maart 2021

Sander de Haan
CEO